

MINUTES / PROCÈS-VERBAL
Annual Meeting of the Academy of Social Sciences / *Réunion annuelle de l'académie des sciences sociales*
November 16, 2021 / Le 16 novembre 2021
McGill University & sur Zoom

Academy Council / Conseil de l'académie	
Janine Brodie	President/Présidente
Alain G. Gagnon	Past President/Président sortant
Colleen Sheppard	Secretary / Secrétaire
Jennifer Clapp	Division Director, Social Sciences / Directrice de la division
Lucie Lamarche	Division Director, Sciences sociales / Directrice de la division

La réunion a débuté à 19h30.

Participants : Janine Brodie, Alain Gagnon, Colleen Sheppard, Barbara Neis, Linda Cardinal, John Berry, Wendy Craig, Catherine Beaudry, Juliet Johnson, Kenneth Coates, Wenona Giles, Judith Teichman, William Michelson, Celia Benoit, Michael Eskoin, Geraldo Otero, Chrisopher Dragon.

1.

Introduction

La présidente Janine Brodie a souhaité la bienvenue à tous les participants et a reconnu qu'elle s'exprimait depuis les territoires traditionnels des peuples autochtones du Traité 7 et de la Nation métisse de l'Alberta, région 3. Elle a également félicité les nouveaux membres et leur a souhaité la bienvenue.

La présidente a présenté le cadre dirigeant de l'académie des sciences sociales. Elle a également donné un aperçu de la structure de gouvernance et de la composition de la Société royale du Canada, y compris les trois académies (Arts, lettres & sciences humaines, Sciences sociales et Sciences) ainsi que le Collège.

2.

Approbation de l'ordre du jour : Proposition d'approuver l'ordre du jour par Linda Cardinal ; appuyée par Alain Gagnon. Proposition approuvée.

3.

Approbation du procès-verbal : Proposition d'approuver le procès-verbal de la réunion annuelle 2020 de l'académie des sciences sociales, par Alain Gagnon ; appuyée par Barbara Neis. Proposition approuvée.

Aperçu du processus de sélection des membres 2021

La présidente a souligné que la SRC avait accueilli 89 nouveaux membres cette année, dont 21 issus du domaine des sciences sociales.

Il y a eu 75 mises en candidature pour notre académie en 2021. 65 dossiers ont été envoyés vers la division 1, présidée par la Prof. Jennifer Clapp (Waterloo) et 10 dossiers ont été transmis à la division 2, présidée par la Prof. Lucie Lamarche (UQAM). Il s'agit d'une diminution de 18% des dossiers de candidature par rapport à l'année précédente, peut-être explicable par l'impact de la pandémie sur le travail administratif relatif aux nominations au sein des universités.

En 2021, la SRC a attribué 16 postes pour la division 1 et 5 pour la division 2 de l'académie des sciences sociales (académie II). La présidente a indiqué que :

- 28% des candidatures à l'académie II ont été retenues.
- 43% des candidatures retenues concernaient des femmes, soit une diminution par rapport aux 60% de 2020.
- Les membres élus cette année proviennent d'un large éventail de disciplines et sont issus de grandes et petites universités du Canada.
- Les données sur les autres vecteurs de la diversité ne sont pas encore disponibles, mais la SRC a l'intention de s'y pencher l'an prochain.

Les professeures Jennifer Clapp et Lucie Lamarche, respectivement directrices des divisions 1 et 2, ont eu des conflits d'horaire et n'ont pas pu assister à la réunion annuelle. La présidente a donc partagé quelques commentaires rédigés dans leurs rapports.

Dans son rapport, Jennifer Clapp a fait remarquer que, bien que son comité ait bien travaillé, elle recommande fortement à la SRC de renforcer ses mentions relatives aux conflits d'intérêts (CI) pour les proposants et les lettres de recommandation. Les mentions présentes indiquent que les CI ne peuvent être actuels et doivent être déclarés, mais plusieurs dossiers examinés en 2021, comme en 2020, n'ont pas respecté cette exigence et ont par conséquent discrédité la valeur de la recommandation.

Le rapport de Lucie Lamarche a soulevé une préoccupation constante quant au faible nombre de nominations de candidats francophones provenant de petites et de grandes universités francophones, au Québec et à l'extérieur de la province. Il pourrait être nécessaire pour la SRC de contacter directement les universités francophones et d'établir un dialogue pour augmenter le nombre de candidatures.

Les deux divisions ont également souligné que les universités devraient être plus attentives à la diversité lorsqu'elles proposent des candidatures à la SRC.

Au nom de l'académie, la présidente a remercié Jennifer Clapp et Lucie Lamarche pour leur leadership agile et leur travail acharné à la tête des comités de sélection des membres des divisions 1 et 2 au cours des dernières années.

Elle a également exprimé la reconnaissance de l'académie à l'égard des membres sortants des comités de sélection des deux divisions. Le travail de l'académie ne serait pas possible sans leur temps précieux, leur travail d'évaluation des dossiers et leur collégialité. C'est un bel exemple d'académiciens, ayant été élus à la SRC, qui rendent cet honneur à leur tour !



Rapport de la présidente

A) Nouveaux dirigeants de la SRC :

Le cadre dirigeant de la SRC connaîtra quelques changements l'année prochaine.

Président de la SRC (2022-2025) Alain Gagnon (UQAM)

Secrétaire de la SRC (2021-2024) Gary Libben (Brock)

Prés. Académie des arts, des lettres et sciences humaines (2022-2025) Sheila Embleton (York)

Prés. Académie des sciences sociales (2022-2025) Barbara Neis (MUN)

Prés. Académie des sciences (2022-2025) Michel Tremblay (McGill)

Représentante des membres institutionnels – Cecilia Benoit (UVic)

B) Autres nouvelles de la SRC :

Dans l'ensemble, l'audit mené par Deloitte en 2020 indique que la SRC dispose d'une solide assise financière au lendemain du pire de la pandémie.

La SRC a créé un nouveau prix en l'honneur de la juge Rosalie Silberman Abella. Fruit d'un don confidentiel, un prix de 1000 \$ sera remis à un étudiant en droit diplômé dans chacune des facultés de Droit du Canada à compter du printemps 2022.

Cette année a également connu la publication de « *L'erreur royale : la Société royale du Canada et les peuples autochtones* » (McGill-Queen's University Press). Édité par Constance Backhouse, Cynthia Milton, Margaret Kovach et Adele Perry, ce nouveau recueil examine les contributions de la SRC et de l'académie canadienne à la production et à la reproduction du privilège des colons blancs et à la suppression du savoir, de la gouvernance et des cultures autochtones.

La SRC étudie actuellement la création d'une association d'anciens membres pour les membres du Collège de nouveaux chercheurs, la première promotion ayant terminé son mandat de sept ans en tant que membre du Collège.

Il convient également de noter que la SRC prévoit d'organiser avec la *Royal Society of New Zealand* une journée académique conjointe sur le savoir autochtone en 2022.

C) Groupe de travail sur la COVID-19 :

L'un des aspects positifs de la pandémie a été l'augmentation des capacités virtuelles de la SRC en matière de sensibilisation et d'engagement communautaire. À partir d'avril 2020, la SRC a mobilisé son expertise pour faire face à la pandémie de COVID-19, offrant ainsi un merveilleux exemple de la façon dont la SRC peut contribuer au débat public. La mobilisation exceptionnelle de l'expertise concernant la pandémie commence à s'essouffler, car nous espérons tous que cette pandémie passe à l'état endémique hautement évitable et traitable. Il convient toutefois de noter ce qui suit :

- À ce jour, le groupe de travail a mobilisé 700 experts, dont beaucoup sont issus de cette académie ou sont des spécialistes des sciences sociales du Collège de nouveaux chercheurs, et a publié 170 ouvrages depuis avril 2020, allant de la santé mentale à la reprise économique, en passant par les impacts sur les communautés autochtones et racialisées.



- Certains des rapports importants, comme celui sur les soins de longue durée, ont fait l'objet de plus de 20 000 téléchargements.
- À partir de janvier 2021, la SRC et le *Globe and Mail* ont organisé une série d'assemblées publiques virtuelles portant sur les vaccins. Plus de 10 000 Canadiens y ont participé.
- Grâce au groupe de travail sur la pandémie, la SRC a établi un partenariat avec le *Globe & Mail*.
- Entre janvier et octobre de cette année, environ 145 000 personnes ont visité le site Web de la SRC, soit le double du taux de 2020.

Forte du succès de l'engagement public, la SRC commence à s'intéresser aux *changements climatiques et à l'environnement* ; des articles d'opinion ont commencé à paraître dans le *Globe and Mail*. De plus, la SRC a participé au sommet de la Recherche du G7 sur le changement climatique au début du mois.

D) Comité des membres :

La présidente a passé en revue l'important travail du comité des membres, notant que la SRC subit de plus en plus de pressions pour répondre aux appels à la diversité, à une plus grande représentation des chercheurs autochtones et à l'égalité des genres. Il est souhaité que la SRC devienne une organisation plus inclusive qu'elle ne l'a été par le passé.

Après deux ans de travail, le comité des membres, dirigé par Marie D'lorio (Université d'Ottawa), a présenté son rapport en août 2021.

Bien que ce comité présente un rapport tous les cinq ans, ce rapport est l'un des plus complets et potentiellement initiateur de changements que la SRC ait reçu depuis des décennies. Il comporte 11 chapitres importants qui examinent les obstacles auxquels se heurtent les groupes historiquement sous-représentés, l'interdisciplinarité, les comparaisons avec d'autres académies internationales, les systèmes de connaissances autochtones, la représentation francophone, le Collège de nouveaux chercheurs, les académies et les petites institutions. Le rapport examine plus d'une décennie de données, y compris des données internes et émises par Statistique Canada.

Il formule des dizaines de recommandations dont le conseil de la SRC a commencé à s'emparer. Ses trois principales recommandations sont les suivantes :

1. Augmenter de 25% le nombre de nouveaux membres élus chaque année ;
2. Parvenir à un meilleur équilibre entre les académies en termes de taux d'acceptation des candidatures ;
3. Développer des stratégies de veille à une meilleure intégration au sein de la SRC des groupes sous-représentés ainsi que des chercheurs et des connaissances autochtones.

En ce qui concerne l'académie II, le rapport note que :

- Le nombre de postes alloués est passé de 15 ou 19 % du total de la SRC en 2012 à 21 ou 24 % du total de la SRC en 2021. Les données de Statistique Canada indiquent toutefois que les spécialistes des sciences sociales constituent environ 33 % des professeurs titulaires au Canada.
- Le taux de réussite des candidatures en sciences sociales est d'environ 27 %, ce qui est légèrement supérieur à celui de l'académie III (sciences) et nettement inférieur à celui de l'académie I (arts, lettres et sciences humaines) (49 %).



- En 2011, le groupe de travail sur la diversité de la SRC a recommandé que des mesures soient prises pour augmenter la représentation des femmes à un minimum de 30 % des membres élus. Bien que la représentation des femmes ait augmenté de façon constante au cours de la dernière décennie, elle demeure à seulement 20 % en 2019 pour l'ensemble de la SRC. L'académie II a constamment amélioré ses objectifs d'équité entre les genres au cours de ces années, passant de 31 % en 2016 à 42 % en 2019.

La SRC n'a pas recueilli de données sur les trois autres groupes désignés par le gouvernement fédéral, à savoir les Autochtones, les personnes racialisées et les personnes en situation de handicap. Elle tentera de le faire à partir de 2022.

Jusqu'à présent, le conseil de la SRC a tenu trois réunions spéciales pour discuter des recommandations émises par le comité des membres.

Un certain nombre des recommandations contenues dans le rapport ont été approuvées par le conseil de la SRC, mais elles doivent être approuvées lors de l'assemblée annuelle de la SRC. Il s'agit notamment des recommandations suivantes :

- La création d'un *conseil d'excellence autochtone* pour augmenter la représentation des peuples autochtones au sein de la SRC et pour développer des moyens d'inclure et d'évaluer l'excellence du savoir autochtone ;
- La revitalisation du *comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation* (EDID) afin de recueillir des données et de développer des voies d'accès à la SRC pour les groupes sous-représentés ;
- Particulièrement pour cette académie, le conseil a approuvé la recommandation d'augmenter de 25% le nombre de membres élus ;
- Le conseil a également approuvé la recommandation selon laquelle huit postes supplémentaires devraient être consacrés à l'avancement des candidatures EDID et interdisciplinaires. Ces postes sont potentiellement disponibles pour les trois académies et seront attribués par le président et le secrétaire de la SRC, ainsi que par le président et les secrétaires des trois académies ;
- L'exigence de deux co-proposants de la SRC sera supprimée des dossiers de candidatures des membres et d'attribution des prix.

Comme susmentionné, ces changements devront être approuvés lors de la réunion annuelle.

E) Nouveau plan stratégique :

La SRC en est à la dernière année du plan stratégique existant, qui comportait trois éléments clés : mobiliser les membres, stimuler de nouvelles contributions, soutenir l'élan. De nouveaux thèmes seront identifiés en mettant l'accent sur l'engagement stratégique, notamment en ce qui concerne le changement climatique. Les consultations débiteront au printemps et vous êtes invités à nous faire part de vos réflexions sur les nouvelles orientations stratégiques. Le nouveau plan sera approuvé lors de la réunion annuelle de 2022.

6.

Présentation des nouveaux membres dirigeants de l'académie des sciences sociales

L'académie connaîtra un important changement de gouvernance en 2022.

La nouvelle présidente élue de l'académie sera Barbara Neis, éminente professeure au sein de la *Memorial University*, reconnue pour ses recherches sur la santé, le travail et l'environnement.



La nouvelle secrétaire de l'académie sera Linda Cardinal, professeure au sein de l'Université d'Ottawa et Vice-rectrice (adjointe) aux partenariats, collectivités et relations internationales à l'Université de l'Ontario français.

Deux nouveaux directeurs de division présideront également les comités de sélection : Kenneth Coates (*University of Saskatchewan*) pour la division 1 et Sébastien Grammond (Cour fédérale du Canada) pour la division 2.

La présidente a remercié chaleureusement Colleen Sheppard qui quittera le poste de secrétaire de l'académie, soulignant que nous avons tous bénéficié de ses nombreuses contributions à l'académie et de ses sages conseils au cours des quatre dernières années.

Elle a également remercié Christopher Dragan de la Maison Walter, qui a fourni une aide inestimable à notre académie au cours de l'année écoulée. Merci également à toute l'équipe de la Maison Walter de la SRC.

7.

Participation des membres à l'académie

La présidente a souligné l'importance de la participation des membres aux travaux de la SRC. Elle a fait remarquer que la SRC fonctionnait grâce à la participation volontaire et à l'expertise. Il arrive souvent qu'après l'élection en tant que membre, les liens avec la SRC s'affaiblissent. De nombreux comités ont régulièrement besoin de recruter de nouveaux membres et notre académie se réjouit de votre intérêt et de votre engagement.

Il existe également des comités permanents de la SRC dans son ensemble, dont, par exemple, le comité des finances, le comité de l'engagement à l'international et le comité sur l'intervention publique. La présidente a également noté qu'un comité sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la décolonisation (EDID) sera reconstitué et entreprendra un travail important sur ces questions. Si vous souhaitez vous impliquer davantage, veuillez envoyer un courriel à la présidente (Jbrodie@ualberta.ca).

Bien qu'il soit impossible de garantir la participation à des comités spécifiques, les manifestations d'intérêt sont les bienvenues. Il serait également utile d'identifier les personnes ayant une expertise en matière de changement climatique et de questions environnementales. Le membre John Smol coordonne les articles d'opinion sur le changement climatique.

8.

Divers

La présidente a rappelé à l'assemblée que l'année prochaine, l'événement « Célébrons l'excellence et l'engagement » aura lieu à Calgary. Nous espérons être en mesure de faire la fête et de nous rencontrer en personne ! D'ici là, elle a adressé à tous ses meilleurs vœux de sécurité et de santé.

La réunion a été levée à 20h35.

**

Procès-verbal rédigé par Colleen Sheppard, Secrétaire, académie des sciences sociales, 29 novembre 2021.

